



TERMES DE RÉFÉRENCE (TDR)

Recrutement d'un(e) Agronome de Terrain – Farmer Field School, Nutrition et Élevage

Programme

Climate-Smart Food System Transformation in Burundi – Rusarendu – Commune Matongo.

Organisation de mise en œuvre : **Communities of Hope (CoH)**

Partenaires : **UNITLIFE / MBRGI**, autorités nationales et locales.

1. Nature du poste

- **Titre du poste** : Agronome (Professionnel national)
- **Lieu d'affectation** : Farmer Field School – Région de Kibira
- **Présence terrain** : Temps plein
- **Langues de travail** : Kirundi et français
- **Hiérarchie** : Sous l'autorité direct du/de la Coordinateur(trice) de projet CoH

Ce poste est conçu pour être occupé par un(e) **professionnel(le) burundais(e)** disposant d'une forte expérience de terrain, capable d'assurer l'encadrement quotidien des coopératives et des ménages bénéficiaires.

2. Objectif général du poste

Assurer la **mise en œuvre technique de terrain** des activités agricoles, agroforestières et d'élevage laitier du programme, à travers l'encadrement du **Farmer Field School (FFS)**, la formation des coopératives et la dissémination des pratiques agricoles et nutritionnelles auprès des ménages ciblés, conformément à l'objectif du document de projet.

3. Responsabilités principales

3.1 Mise en œuvre opérationnelle de la Farmer Field School (FFS)

- Assurer l'encadrement technique quotidien de la FFS (parcelles de démonstration, pépinières, élevage) ;
- Mettre en œuvre les pratiques agroécologiques et climato-intelligentes adaptées aux conditions locales ;
- Suivre la production de cultures vivrières, fourragères et biofortifiées ;
- Appuyer la gestion locale de la FFS par les coopératives partenaires.

3.2 Appui à l'élevage et à la production laitière

- Encadrer les pratiques d'alimentation animale à partir de ressources locales ;
- Appuyer l'amélioration de l'hygiène, de la santé animale et de la traite ;
- Contribuer à la valorisation du fumier pour l'amélioration de la fertilité des sols ;
- Participer à la mise en œuvre des activités de dissémination du cheptel vers les ménages prioritaires identifiés.

3.3 Formation et dissémination communautaire

- Former et accompagner **1 600 ménages**, dont **400 ménages prioritaires**, selon l'approche FFS ;
- Animer des ateliers pratiques en kirundi (champs-écoles, démonstrations) ;
- Former des **relais communautaires** (lead farmers, femmes leaders) ;
- Diffuser des messages clés en nutrition, IYCF, hygiène et WASH en coordination avec les équipes communautaires.

3.4 Intégration nutrition et chaînes de valeur locale

- Appuyer la production agricole et animale destinée aux **programmes d'alimentation scolaire** ;
- Contribuer aux liens techniques entre coopératives, ménages et l'unité locale de transformation ;
- Participer aux activités de réduction des pertes post-récolte et de valorisation locale.

3.5 Suivi technique et reporting

- Collecter les données de terrain (rendements, production laitière, adoption des pratiques) ;
- Contribuer aux enquêtes de référence (baseline) et de fin de projet (endline) ;
- Rédiger des rapports techniques périodiques à destination de CoH et UNITLIFE.

4. Livrables attendus

- Notes techniques et rapports de suivi terrain ;
- Plan opérationnel FFS et dissémination ;
- Rapports mensuels d'activités agricoles et d'élevage ;
- Rapport final du projet.

5. Profil requis – Agronome national

Qualifications

- Diplôme **A2** en agronomie, sciences agricoles, agroécologie ou zootechnie ;
- Formation pratique en agriculture familiale et/ou élevage.

Expérience

- **Minimum 3 ans d'expérience professionnelle de terrain** dans :
 - L'encadrement agricole et l'agroforesterie ;
 - Les coopératives rurales ou projets communautaires ;
- Expérience démontrée en **Farmer Field School** ou vulgarisation agricole.

Compétences clés

- Excellente connaissance des systèmes agricoles burundais ;
- Très bonne capacité de formation en **kirundi** ;
- Capacité à travailler avec des communautés vulnérables (y compris Batwa) ;
- Autonomie, sens pratique, capacité d'adaptation en milieu rural.

L'expérience terrain locale est prioritaire de préférence dans la commune de Matongo ou tout autres communes en bordure de la Kibira.

6. Conditions contractuelles indicatives (profil national)

- **Type de contrat** : Contrat national
- **Durée** : 12 à 24 mois (selon financement)
- **Rémunération** : Alignée sur les grilles nationales (fonction de l'expérience)

7. Principes transversaux

- Inclusion des communautés vulnérables
- Leadership féminin et équité de genre
- Agriculture climato-intelligente et protection de la Kibira
- Respect strict des politiques de sauvegarde et de protection des bénéficiaires.

8. Modalités de candidature

Les candidat(e)s intéressé(e)s devront soumettre :

- Une lettre de motivation ;
- Un curriculum vitae ;
- Les copies des diplômes ou attestations ;
- Trois références professionnelles (si disponibles).


Soumission électronique :

En principal : info@coh.bi


Copie obligatoire à : claudenikondeha@coh.bi

Dépôt physique à l'adresse suivante :

Communities of Hope (COH)
Place de l'Indépendance, Immeuble
Avenue de la Révolution Numéro 1
Premier étage, Immeuble KAZOZA Finance
Quartier Rohero I, Bujumbura – Burundi

 Tél. : +257 61 000 001

 P.O. Box : 2810

 Site web : www.coh.bi

9. Calendrier de Recrutement

La période de réception des candidatures est ouverte du **20 avril au 30 avril 2026 à 23h59** (heure de Bujumbura). Les candidatures reçues après cette date ne seront pas prises en considération.

Les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour la suite du processus de recrutement.

La prise de fonction est prévue dans les meilleurs délais après la sélection finale.